



2012

LA COMMUNICATION SUR LE
PROGRES

Renouvellement de notre engagement
au Pacte Mondial 2012



LE MOT DU DIRECTEUR GENERAL

Etant consciente de son importance et son encouragement pour le développement et la diffusion des bonnes pratiques en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et son impact sur l'autoévaluation de sa stratégie de développement durable ainsi que sur son image auprès de ses parties prenantes, **LEONI Wiring Systems Tunisia** s'est engagée à partir de la date du 26 Août 2006 dans le Pacte Mondial des Nations Unies.

En effet, nous sommes convaincus que la RSE est une condition essentielle pour notre réussite et notre pérennité en Tunisie et qu'elle représente également un levier d'innovation important qui nous permettra de bénéficier d'un avantage compétitif certain.

Les bonnes pratiques RSE fournissent des exemples concrets d'actions menées et de solutions rencontrés lors de la mise en œuvre des principes du pacte mondial.

Le présent document représente, de ce fait, la communication de LEONI Wiring Systems Tunisia sur le progrès réalisé dans la mise en œuvre du pacte Mondial.

Il est vrai que depuis notre première communication sur le progrès réalisé en 2007/2008, nous n'avons pas communiqué. Ceci étant dû à plusieurs raisons que nous pouvons résumer en deux événements phares : L'acquisition en 2008 de deux sites d'Ex VALEO avec toute la différence de culture avec la boîte mère LEONI ainsi que la révolution Tunisienne survenue en 2011 avec ce qu'elle a généré comme mouvements sociaux et perturbations que ce soit économiques ou bien sociales.

Aujourd'hui, nous estimons que la situation s'est stabilisée à la fois en Tunisie en général qu'au sein de LEONI Wiring Systems Tunisia en particulier. L'heure est à la consolidation des acquis et au renforcement de la culture d'entreprise qui s'est ancré davantage à la fois au niveau des anciens et des nouveaux sites.

C'est pour cette raison que nous avons insisté sur l'obligation de se réinscrire dans le pacte Mondial des Nations Unies, pourquoi pas et tous les éléments sont réunis pour le faire !

Le Directeur Général

Mohamed Larbi ROUIS

I. Déclaration de notre soutien continu au Pacte Mondial et renouvellement de l'adhésion à l'initiative et ses principes

Objet : Lettre de renouvellement de notre adhésion au Pacte Mondial

Par le présent message, nous avons le plaisir de vous exprimer que notre Société LEONI Wiring Systems Tunisia, soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies qui portent sur les droits de l'homme, le droit du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et ceci entend que société adhérente au pacte mondial à partir de la date d'aout 2006.

Nous souhaitons vous exprimer aussi, notre volonté continue de faire progresser ces principes auprès de nos salariés et dans l'ensemble de notre sphère d'influence, à savoir clients, partenaires, fournisseurs, etc.

Pour nous, soutenir le pacte mondial, c'est nous engager pleinement dans une stratégie de développement durable.

Nous sommes, de même, conscients que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte mondial des Nations Unies est la préparation et la publication annuelle d'une communication sur le progrès (COP), un exercice que nous trouvons de responsabilité et de transparence qui met en avant nos résultats et actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

En tant que Directeur Général, j'ai à cœur de faire vivre cette démarche au quotidien et d'y associer l'ensemble des collaborateurs de LEONI WST.

Dans ce cadre, je suis fier que LEONI WST revienne cette année, grâce à son soutien ainsi qu'à l'initiative lancée par l'ONU, et de ce fait, il nous fait plaisir de vous communiquer notre COP de 2013 décrivant les mesures concrètes que LEONI WST a prises afin de soutenir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

II. Présentation de LEONI Wiring Systems Tunisia

Evolution de nos sites de Production



LTN1 à Sousse :

- Total area 24 000 m²
- MB**
- Production area: 14 200 m²
- SI**
- production area: 3 600 m²



LTN4 à Sousse :

- Total Area 20 000 m²
- AVW:**
- Production area: 14 100 m²



LTN3 à Sousse :

- Total Area 40 000 m²
- BMW**
- Production area: 8 890 m²
- MFA**
- Production area: 11 775 m²
- PANDA**
- Production area: 7 500 m²



Mateur Nord:

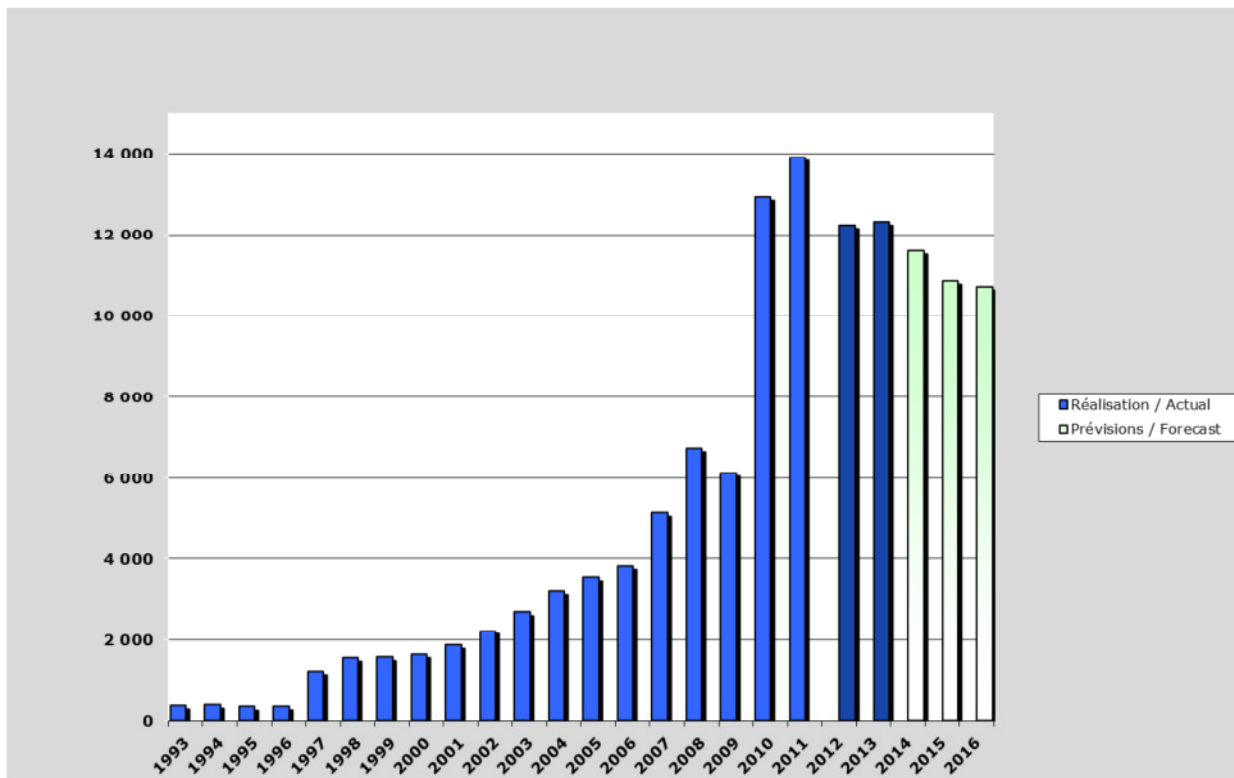
- Total area: 23 000 m²
- Production area: 10 000 m²



Mateur Sud:

- Total area: 18 400 m²
- Production area: 14 000 m²

Evolution de l'effectif de LEONI Wiring Systems Tunisia



LEONI EN CHIFFRES (Stat. Juin 2013)

Employees	12 322
Directs	9 125
Indirects	3 197
Males	34%
Females	66%
Technicians	769
Engineers	214
Bachelor's	392
Average Age	29

Les Clients de LEONI WST :

- MERCEDES-BENZ



- AUDI – VOLKSWAGEN



- BMW



- Supplier International



- FIAT



- PEUGEOT-CITROËN



Les Prix Obtenus :

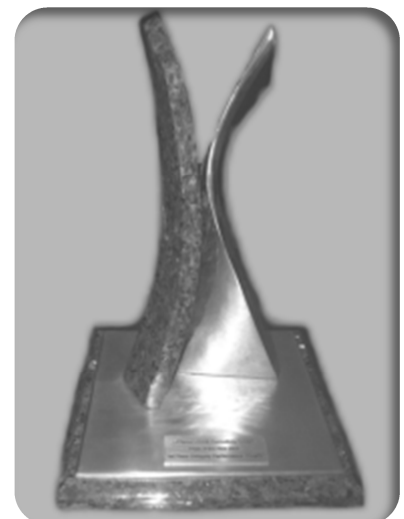
Plant of the
Year 2002

Plant of the
Year 2004

Plant of the
Year 2005

Plant of the
Year 2006

Price of Cost
and motivation
2009



Price of
performance
and Quality
2008

III. Description des mesures pratiques prises par l'entreprise pour mettre en œuvre les principes du Pacte Mondial

A. Droits de l'homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

1. Engagement de LEONI Wiring Systems Tunisia

LEONI Wiring Systems Tunisia veille sur le respect des droits de l'homme en se référant, en premier lieu, à ce qu'impose la législation tunisienne.

Ensuite elle vient renforcer ce thème par la ratification d'une déclaration des droits fondamentaux et principes sociaux et relations industrielles chez LEONI WST.

Cette charte est applicable depuis 29/10/2002 dans toutes les filiales, qui sont invitées à assurer le respect de toutes ses clauses.

De même, le droit du travail chez LEONI Wiring Systems Tunisia est cadré par des organismes internes et d'autres externes :

- Organismes internes : le syndicat et la commission consultative.
- Organismes externes : L'inspection de travail et le groupement de médecine du travail du gouvernorat de Sousse.

2. Actions de LEONI Wiring Systems Tunisia

- Un code d'éthique est mis en place

B. Conditions de travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à respecter l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à respecter l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à respecter l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

1. Engagement de LEONI Wiring Systems Tunisia

LEONI Tunisie veille sur le respect des conditions de travail en se référant au code de travail instauré par la législation tunisienne, en premier lieu.

Ensuite, LEONI WST, est venue renforcer ce code de travail par la formulation d'une politique qui a pour objectif le respect des droits fondamentaux au travail intitulée: *Déclaration relative aux droits sociaux et relations Industrielles chez LEONI*, cette déclaration fait écho aux engagements de la charte éthique du Groupe LEONI.

Les principes mentionnés dans cette déclaration sont obligatoirement applicables pour LEONI dans le monde entier.

LEONI engagera ses cadres dirigeants dans les pays respectifs à respecter cette déclaration.

Ces principes seront mis à la disposition, sous une forme appropriée, de tous les salariés et organisations représentant leurs intérêts.

Lors des audits, la révision interne du groupe vérifiera également le respect de ces principes qu'elle inclura dans ses critères de vérification.

LEONI WST soutient et encourage également ses partenaires commerciaux à tenir compte de cette déclaration dans leur propre politique d'entreprise. Elle la considère comme une base avantageuse pour les relations mutuelles.

Le Groupe déclare souscrire aux principes contenus dans les textes référencés ci-après qu'il reconnaît comme représentant des minima absolus en matière de droits humains :

1.2 Liberté syndicale

Il est reconnu à tous les salariés le droit de créer des syndicats et des représentations des travailleurs et de s'y affilier. Lors de l'application de ce droit de l'homme, les dispositions législatives nationales et conventions existantes seront respectées dans la mesure où elles ne sont pas en contradiction avec les conventions n° 87 (liberté syndicale) et n° 98 (liberté de négociation collective) de l'OIT. Le droit à la liberté syndicale est également garanti dans les pays dans lesquels la liberté de s'organiser n'est pas protégée. LEONI et les syndicats ou représentations des travailleurs travaillent ouvertement et dans un esprit de règlement des conflits constructif et coopératif.

1.3 Pas de discrimination

L'égalité des chances et l'égalité de traitement sont garanties indépendamment de l'origine ethnique, de la couleur de la peau, du sexe, de la religion, de la nationalité, de l'orientation sexuelle, de l'origine sociale ou de la conviction politique, dans la mesure où elles se fondent sur les principes démocratiques et la tolérance envers les personnes ayant des idées différentes.

Les salariés seront par principe sélectionnés, engagés et promus sur la base de leurs qualifications et de leurs compétences, dans la mesure où le droit national ne prescrit pas expressément d'autres critères.

1.4 Libre choix de l'emploi

LEONI rejette tout recours délibéré au travail forcé ou obligatoire, y compris la servitude pour dettes ou le travail non volontaire des détenus.

1.5 Pas de travail des enfants

Il est interdit de faire travailler les enfants. L'âge minimum pour l'admission au travail selon les dispositions législatives des états respectifs est respecté. Il ne peut être porté atteinte à la sécurité ni à la santé des enfants. Leur dignité doit être respectée.

1.6 Rémunération

Les rémunérations payées et prestations fournies pour une semaine de travail normale correspondent au moins aux normes minimales prévues par les législations nationales respectives, le principe « travail égal, salaire égal » étant d'application.

1.7 Durée du travail

La durée du travail et les congés payés correspondent au moins aux dispositions des législations nationales respectives

1.8 Protection du travail et de la santé

LEONI respecte au moins les normes nationales respectives pour un environnement de travail sûr et hygiénique et prendra dans ce cadre les mesures appropriées de garantie de la santé et de la sécurité au poste de travail afin d'assurer des conditions de travail respectueuses de la santé.

1.9 Qualification

LEONI soutient la qualification des salariés afin de permettre de cette manière un niveau de performance élevé ainsi qu'un travail de haute qualité.

2. Actions de LEONI Wiring Systems Tunisia

Emploi et conditions de travail

- ***Partage de l'information, afin que les collaborateurs puissent participer activement à la réussite de l'entreprise :***

LEONI WST a bien développé en 2012 son système de partage d'information à travers une nouvelle structure et de nouveaux moyens dans son service de communication, qui est devenu un service plus indépendant, se basant sur la transparence et l'actualité des informations.

Nouveaux Moyens de Communication interne:


- Réactivation en 2012 de la Radio Interne « LEONI FM » avec un programme plus étudié et une meilleure sonorisation: afin de faciliter le partage de l'information sur tous les niveaux et pour motiver davantage les collaborateurs de LEONI (annonces internes, motivation des employés, informations pertinentes...)
- Mise en place d'un Affichage Dynamique Centralisé: un nouvel outil hautement technologique est intégré dans tous les sites de LEONI WST à travers des écrans TV, cet outil est venu soutenir l'affichage simple et le renforcer davantage en diffusant des

informations instantanées, homogènes et standards au nouveau de tous les sites de la Tunisie.

- Utilisation d'outils polyvalents : flyers / badges / Pins (communiqués, messages de motivation, Instructions de travail)
- Les revues mensuelles des résultats : Expliquent le degré d'atteinte des objectifs (qualité, efficacité, absentéisme, rebuts...) ainsi que les principaux événements qui ont marqué le mois en question.

Outre ces nouveaux outils récemment mis en place, LEONI WST dispose de plusieurs salles de réunions hautement équipées et dotées des nouvelles technologies de l'information.

Parmi les réunions qui se déroulent d'une manière régulière on cite :

- SMRT (Small Management Review Team) : Il s'agit des réunions du comité de direction (13 membres) / une fois par mois et autant de fois qu'il est nécessaire
 - BMRT (Big Management Review Team) : il s'agit des réunions des SMRT + chefs services + Responsable de Production (+ de 50 personnes) se tient une fois par mois et autant de fois qu'il est nécessaire
 - Réunions « Arbeits Organisations – AO Team » ou Réunion des groupes de travail
 - L'organisation des cérémonies (fêtes de titularisation, fêtes de fin d'année administratives, etc. pour rencontrer le personnel à grande échelle et communiquer dans un cadre agréable) qui se déroulent en général dans des espace externes à l'entreprise.
- 
- Mise en place de tableaux d'affichage dans chaque unité de production qui décrivent : les objectifs, processus de travail, les indicateurs de performances...

- ***Renforcement de la participation active de nos collaborateurs en prenant en compte leurs points de vue et en reconnaissant leur savoir-faire et leurs compétences :***

- ***P.A.C :*** Le Processus d'amélioration continu offre la possibilité pour chaque collaborateur de donner ses idées pour l'amélioration continue à l'intérieur de l'organisation. Un catalogue de cadeaux est mis en place pour récompenser les idées réalisables et innovatrices.
- ***Droit à la réclamation :*** le service juridique accepte toute sorte de réclamations proposées par qui que soit et étudie tous les sujets d'une manière transparente et équitable.

- *Mise en place d'une politique juste et équitable des rémunérations et de valorisation des contributions et performances individuelles et collectives*

- Système de rémunération axé sur la performance
- Récompense ponctuelle pour des efforts supplémentaires
- Système de promotion annuelle
- Augmentation salariale au mérite

- *Communication proactive sur les offres d'emploi :*

En interne :

- Un tableau dédié aux offres internes est mis en place.
- En cas d'offre interne d'emploi, un mail est envoyé à tous les collaborateurs.
- En cas d'un poste vacant, en premier lieu, une offre interne sera lancée avant de lancer d'une offre externe

En externe :

- Participation aux foires nationales de recrutement, forums et salons de l'emploi
- Partenariat avec des universités tunisiennes (IHEC Carthage, INISO) et organisation de journées de recrutement (IHEC'RECRUT,...)



- *Facilité l'intégration des nouvelles recrues :*

- Un programme d'intégration a été mis en place par le service formation de LEONI au profit des nouvelles recrues leur permettant une meilleure intégration. Ce dernier comprend : le profil de la fonction des recrues, ces tâches principales, les qualifications nécessaires pour le poste occupé, un plan de formation / intégration et un plan de formation spécifique.
- Prise en compte des besoins individuels et collectifs de formation : Formations externes spécifiques
- Mise en place de la plateforme de formation « e-learning »

- *Mise en place d'outils pour que chacun ait une vision claire de son rôle :*

- Profil de fonction, les objectifs demandés

- Les Conventions d'objectifs
- Les Réunions régulières

- *Affiliation des collaborateurs aux syndicats tunisiens : l'UGTT*

Service médical et Social

Dans le cadre de son engagement social, l'implantation d'un Service social et Médical était un atout pour LEONI WST, en effet, une assistance médicale et sociale pour son personnel était ses premiers enjeux.

- *Assistance Médicale*

L'assistance médicale est assurée par le biais du service médical qui se propage à une Médecine préventive (le médecin de travail) et une médecine curative (Médecins traitants).

Sa composition:

- 1 médecin de travail.
- 9 infirmiers.
- 4 médecins traitants.
- 1 médecin contrôleur

Conventions médicales :

Le médecin de travail ainsi que le médecin traitant orientent le collaborateur vers les spécialistes conventionnés avec la société en cas de nécessité :

- Médecins spécialistes conventionnés avec LEONI Sousse:
 - 7 Généralistes
 - 6 Ophtalmologues
 - 1 Endocrinologue
 - 1 Angiologue
 - 8 Dentistes chirurgiens
 - 1 Chirurgie plastique
 - 3 Dermatologues
 - 5 Gynécologues
 - 3 Gastrologies
 - 4 Cardiologue
 - 1 Rhumatologue
 - 1 Orl
 - 2 Orthoptistes
 - 3 Pédiatres
 - 1 Nutritionniste

- 1 Neurologues
- 1 Orthopédique
- 3 Physiothérapies
- 1 Chirurgien
- 4 Biologistes

- 7 Radiologues
- 2 Pharmacies
- 1 Opticien
- 1 clinique

Contrats d'assurance

La couverture médicale pour le personnel de la société est assurée par un contrat d'assurance groupe qui couvre les soins et les médicaments ainsi que d'autres avantages.

Vaccin

Le service Médical assure deux vaccinations par an:

- Vaccin antitétanique
- Vaccin contre la Grippe

Prise en charge totale de la société pour:

- Les maladies graves (Cancer, cardiopathie...)
- En cas de décès d'un collaborateur (prise en charge de sa famille).

Les actions réalisées :

Journée anti-tabac : Trophée accordé à LEONI à la fin du projet « travaillons sans fumée »

- Meeting international SHE en Tunisie

- Visite du Groupement de Médecine de travail (associations française et Belge) : Dans le cadre de jumelage tripartite qui unie le groupement de Médecine de travail avec l'association inter entreprise à Roubaix tourcoing-France et securex-Belgique, nous avons eu une visite d'un groupe de délégués de deux



associations et LEONI WST a été choisi comme entreprise de bonne pratique de santé et sécurité au travail dans la région de Sousse.

• *Assistance Sociale:*

Les assistants sociaux traitent les problèmes des collaborateurs d'ordre: Personnel, Professionnel, Social...

1. Intervention morale - soutien moral

- Intervention auprès des services compétents pour la résolution des problèmes.
- Facilitation de contacts avec les organismes sociaux à l'extérieur.
- Orientation et éclaircissement des procédures à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise.
- L'existence d'une équipe de psychologues pour intervenir en cas de besoin

2. Intervention Matérielle

LEONI WST a instauré un Fonds Social au profit de ses collaborateurs afin de les aider à surmonter les difficultés pécuniaires pour les événements heureux et douloureux.

Ci-dessous, le tableau de bord pour l'année 2012, le barème du Fonds Social ainsi que le l'agenda des évènements envisagés en 2013:

	Janvier	Fevrier	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Decembre	Total
Reste 2011													96 142
	11 609	11 210	10 974	10 694	10 292	11 097	11 006	11 105	12 554	13 079	12 753	15 164	141 537
	11 462	11 129	10 847	10 373	10 200	10 341	10 887	10 899	12 152	12 969	12 693	11 760	135 712
	24 797	23 174	21 194	16 071	19 510	20 558	18 661	19 951	22 882	25 084	25 245	30 709	267 836
	1 670	1 625	1 690	1 410	1 853	1 418	1 235	810	1 570	2 095	1 849	2 983	20 208
	11 138	11 893	8 825	8 607	5 956	8 820	10 456	9 406	12 237	10 310	9 228	6 312	113 188
Total	60 676	59 031	53 530	47 155	47 811	52 234	52 245	52 171	61 395	63 537	61 768	66 928	774 623
Maladie	11 050	14 199	14 040	15 069	14 049	13 790	12 306	13 683	11 540	8 750	4 202	5 640	138 318
Décès	2 700	1 800	3 400	2 330	1 850	4 600	2 600	800	1 400	2 400	1 650	1 600	27 130
Naissance	1 650	1 140	1 750	2 150	2 650	1 850	2 450	450	1 750	1 650	1 150	800	19 440
Circoncision	650	350	200	150	450	1 550	1 500	500	1 250	650	450	0	7 700
Accident	180	610	200	610	647	1 500	316	0	0	130	183	30	4 407
Mariage	1 400	1 500	1 000	2 200	3 300	7 800	6 200	1 000	4 500	2 900	2 400	400	34 600
Aide	1 300	1 835	1 500	2 085	2 060	1 900	3 200	3 100	1 407	5 400	1 892	1 590	27 269
Cadeau aid													0
Aide scolaire	524	200											30 490
Prêt fond social	8 120	13 000	23 500	21 520	36 313	36 600	25 595	52 580	33 900	9 800	1 200	1 200	263 328
Crèche	5 587	2 990	2 822	3 018	4 393	3 488	4 802	3 299	3 345	3 262	3 647	7 536	48 189
Divers						25	3 115	9 238	2 900	10 110	10 339	3 560	39 287
Total	33 161	37 624	48 412	49 131	65 712	73 103	62 084	84 650	61 992	45 052	27 113	52 846	640 881
													133 742
Solde jusqu'à 31/12/2012													

Tableau de bord du Fonds Social
2012

ملاحظات	CAUSE	Proposition 01-2013	جدول تدخل القسم الاجتماعي	
			الشروط و الوثائق	الحالة الاجتماعية
Plafond 100 TND /6MOIS		30	شهادة مرض	راحة مرض أكثر من 16 يوم (معتمدة من طرف طبيب الشغل)
		50	شهادة مرض	راحة مرض أكثر من 21 يوم (معتمدة من طرف طبيب الشغل)
Plafond 150 TND /6MOIS		50	تقرير طبي	راحة مرض أكثر من 15 يوم بعد جراحة
		100	تقرير طبي	راحة مرض أكثر من 21 يوم بعد جراحة
قرض تكميلي في حالة تمتعه بقرض		Prêt Plafond 300 TND	وصول أو فاتورة	مصاريف أدوية لا تسترجع أكثر من 100 دينار
		Remboursement 50%	تقرير طبي	امراض خبيثة (الوالدين/ الإبناء/ القرين)
		Prêt Plafond 500 TND	تقرير طبي	جراحة
		Prêt Plafond 400 TND	شهادة مرض	حالات مرور
		Prêt Plafond 400 TND	شهادة مرض	حالات شغل أكثر من شهر
لا يتمتع بقرض في حالة تمتعه بالعرس الجماعي		100 et prêt 500 TND	عقد زواج	زواج
يتمتع بقرض داخلي او اجتماعي	Planifié & Cnam	50 et prêt 300 TND	مضمون ولادة	ولادة
لا يتمتع بقرض في حالة تمتعه بالختان الجماعي		50 et prêt 300 TND	شهادة طبية	ختان
		200 TND	مضمون وفاة	أحد الأبوين المستفيد
			مضمون وفاة	القربين المستفيد
		Prêt plafond 500 TND	Justification fiable	Remboursement des dettes.
		Aide financière de l'Etat social	1/ في حالة وفاة الأب أو إعاقة أو تجاوز سن 65 سنة	إبتدائي
			2/ شهادة كفاية في حالة تجاوز الأب سن 60 سنة	ثانوي
		Prêt Plafond 400 TND	3/ شهادة حضور / مضمون ولادة	تعليم عالي
الملاحظات				
لا يتمتع العون بخدمات القسم الاجتماعي الا بعد اقفية تتجاوز السنة				
ليس للعون الحق في التمتع بقرض اجتماعي في حالة تمتعه بقرض داخلي اجتماعي				
لا يتمتع العون بقرضين اجتماعيين متتاليين الا بعد مرور ستة اشهر عن تسديد القسط الفرض الاول				
لا يتمتع العون بقرض اجتماعي في حالة التمتع ان مجموعة قيمة القسط تجاوزت 50% من قيمة الدخل الخام				

Barème des interventions du Fonds social

Agenda évènementiels 2013

Estimation des dates de l'Agenda Évènementiel - Année 2013 -		
Nr. Ordre	Évènement	Dates 2013
1	La semaine Leoni pour la lutte contre le Cancer	22,23& 24/02/2013
2	Journée Porte Ouverte « Marketing du Personnel »	23/03/2013
3	Jour de la fidélité	09/04/2013
4	La semaine de lutte contre le tabagisme et tournoi de Football	20/04/2013
5	Titularisation	04/05/2013
6	Promotion Professionnelle	
7	Distribution des Bons d'Achat tenue de travail pour les titulaires.	
8	Journée mondiale de l'environnement	05/06/2013
9	Foire de l'Artisanat	31/06/2013
10	Circoncisions	19/07/2013
11	Mariage collectif	31/08/2013
12	Foire du Livre	06/09/2013
13	Virement Prime Mouton	11/09/2013
14	Célébration Aid El Idha et distribution des moutons.	11/09/2013
15	Rentrée Scolaire : distribution des aides.	15/09/2013
16	Journée de la science : Honorassions des excellents.	
17	Fête de Fin d'Année	21/12/2013

▪ *Systeme de Veille sur le climat Social*

- L'implantation d'une équipe des RH/PS dont la mission principale est de maintenir au sein de la société un climat social favorable tout en coordonnant avec les comités de dialogue.
- La mesure de climat social en utilisant comme outil l'enquête sociale

Les actions réalisées:

Activité culturelle et sportive

LEONI Tunisie accorde une très grande importance au climat social au sein de la société, ce qui a un impact direct sur la productivité, l'assiduité, la qualité du produit et aussi sur les relations professionnelles.

Et afin d'instaurer une atmosphère saine et fertile, pour l'acquisition des nouvelles compétences, l'entreprise insiste sur les activités culturelles exp:

- La création d'un club de théâtre au sein de la société LEONI WST, qui a fait, à plusieurs reprises, preuve de créativité à travers les spectacles donnés à l'occasion des évènements organisés



- L'aménagement d'un espace culturelle au sein de l'entreprise: Pour promouvoir l'activité culturelle, l'entreprise a créé *un espace réservé aux événements culturels et aux fêtes organisées*. A chaque occasion l'espace est équipé par le matériel nécessaire à savoir ; podium, projecteurs, éclairage, sonorisation, tentes climatisées, appareils numériques (appareil photo, caméra), magnétoscopes, ordinateurs ... Ceci n'exclut pas le fait que la société a, de temps à autres, recours à d'autres espaces hors de l'entreprise



- L'organisation des activités culturelles pour les enfants des collaborateurs La société LEONI WST fait énormément d'effort quant à l'encadrement des enfants des collaborateurs et profite des occasions qui se présentent pour organiser des fêtes, des jeux intellectuels, des tours de magie et d'acrobatie, des concours de dessins et des tournois sportifs sans bien sûr oublier la distribution des cadeaux pour leur encouragement.



- Activités sportives : Elles prennent la forme de matchs de football et des autres sports inter-segments et inter service. Et aussi l'équipe de football participe dans le tournoi mondial de LEONI qui se déroule tous les deux ans.

Loisirs

LEONI TUNISIE organise des fêtes et des soirées durant lesquelles l'entreprise honore ses meilleurs collaborateurs, tout comme elle a procédé à des jeux et des activités de divertissement, d'animation et de culture suite à quoi des cadeaux ont été offerts aux collaborateurs.

Excursion et sortie pour les collaborateurs

L'entreprise organise des excursions pour ses cadres et ses ouvriers dans le but de les détendre et aussi à la fin de chaque mois elle distribue des cadeaux pour les meilleurs groupes au sein de la production.

Autres évènements marquants

- Création d'un jardin d'enfants et une crèche LEONI
- Fête de Mariage collectif (2011 et 2012)
- Fête de Circoncision collective des enfants
- Fête du savoir
- Distribution de moutons à l'occasion d'Aïd Al-idha



Autres actions réalisées :

- Des formations en matière de santé et sécurité sont faites pour tous les nouveaux recrues
- Une action de sensibilisation aux normes de sécurité et de la santé est lancée au cours du mois de juillet 2013 dans le but d'obtenir la certification « ISO 14001 »
- Formation en secourisme 04/07/2013
- Une action de précaution et de prévention contre la propagation de la conjonctivite est prévue
- Des actions de soutiens externes

C. Environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

1. Engagement de LEONI Wiring Systems Tunisia

LEONI WST s'engage à promouvoir le respect de l'environnement par l'amélioration continue de ses connaissances, de sa compréhension des enjeux et de ses actions.

De même LEONI WST reconnaît qu'une gestion appropriée de l'environnement est essentielle pour mener à bien ses opérations dans le cadre de ses activités. Par conséquent, le but est de minimiser nos impacts environnementaux résultant de nos procédés et de nos activités. LEONI WST met tout en œuvre afin de protéger l'environnement contre les risques qui pourraient survenir dans l'exercice de ses activités et encourage toute action qui contribue à une gestion responsable des ressources.

Politique Environnementale de 2013: La direction a décidé de maintenir la politique SHE (Security – Health – Environnement) de juillet 2012 pour la déployer sur les sites de la Tunisie pour l'année 2013

Objectifs et cibles: La priorité pour 2013 est :

- La certification ISO 14001
- La conformité réglementaire
- L'amélioration de la gestion des déchets solides
- Traitement des aspects à impacts significatifs
- Solder les plans d'action des audits et inspection SECURAS
- Solder le plan d'actions de l'inspection de la protection civile

Ressource :

- Renforcer l'organisation SHE par l'affectation d'un responsables SHE pour chaque unité de production

2. Actions de LEONI Wiring Systems Tunisia

- Un Audit 5 S interne est régulièrement réalisé afin de garantir un environnement propice au bon déroulement du travail.
- Mise en place de nouveaux outils de communication : LEONI TV et Radio LEONI FM, afin de diminuer la consommation de l'affichage papier.
- Organisation et participation aux événements liés à la protection de l'environnement
- Augmentation des espaces verts et aménagement des zones gazonnés avec des plantes d'ornementations
- Connexion du bâtiment de LTN3 (Sousse) au réseau de l'ONAS
- Installation d'un déshuileur à la nouvelle cantine du bâtiment LTN3
- Installation d'électrovannes pour coupure d'alimentation en Air comprimé le week-End (dans les Plants sections AVW / FIAT / BMW)
- Dans le cadre de maîtrise et réduction de l'énergie électrique :
 - Intégration des systèmes de Ballast dans les lampes tubes Néon magnétiques sur l'ensemble des sites de WTNSO permettant ainsi d'atteindre une économie d'énergie de 30%
 - Installation de compteurs divisionnels dans le but d'avoir un suivi rationnel par site de production et par zone
 - Acquisition de réfrigérateurs économiques de bureaux (type classe 2)

Messadine le 30 aout 2010

NOTE D'INFORMATION

A partir de la parution de cette note il sera strictement interdit de s'approvisionner en luminaire à tube néon conventionnel à ballast électromagnétique, toute commande de luminaire sera à ballast électronique.

Le service achat veille à l'application stricte de cette note.

Luminaire conventionnel



Condensateur



Ballasts électromagnétiques



Condensateur

Ballast électronique



La direction technique

- Dans le cadre de maîtrise et réduction de la consommation de l'eau
 - Installation de sondage à LTN3 et LTN4 (eau sanitaire)
 - Installation dans les locaux de toilettes de robinets à boutons poussoirs
- Planifications de séances de formations pour le personnel indirect :

Thème de la formation	Date	Nombre des participants	Fonctions des participants	Formateur
Secourisme et lutte contre les incendies	mai-juin-2012	10	Chef d'équipes techniques de la PS FIAT	Externe
Auditeurs internes en ISO 14001	22 et 23/06/2012	2	Responsables Environnement	Externe
VDA 6.3	du 11 au 13/06/2012	6	Chefs services QM	Externe
Habilitation électrique	Session 1 du 09 au 11/07/2012	10	Chefs services et chefs d'équipes techniques DE LA PS FIAT	Externe
	Session 2 du 16 au 18/07/2012	11	Chefs services et chefs d'équipes techniques DE LA PS FIAT	Externe
	Session 3 du 19 au 21/12/2012	11	Chefs services et chefs d'équipes techniques DE LA PS BMW	Externe

- Lancement de campagnes de sensibilisation pour la protection de l'environnement :

LEONI Wiring Systems Tunisia réalise plusieurs campagnes de sensibilisation et de motivation pour ses collaborateurs afin de promouvoir le respect de l'environnement. On cite ci-après les principales campagnes menées, dans ce cadre, par LEONI Wiring systems Tunisia:

Campagne pour lutte contre le gaspillage



Campagne de Communication pour la protection de l'environnement



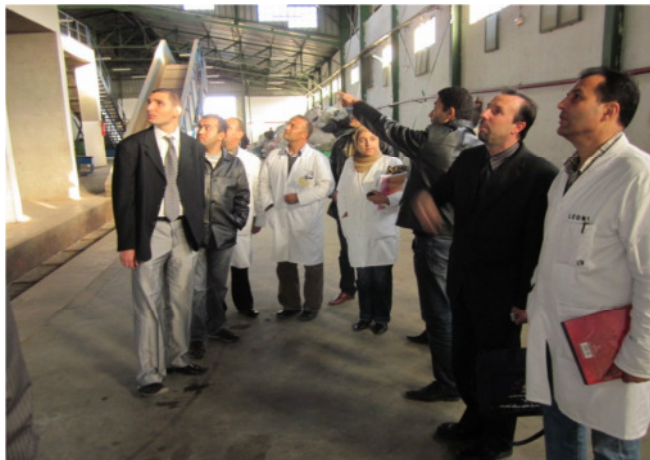
Célébration de la fête de l'arbre par l'implantation d'un olivier



Organisation d'un séminaire de sensibilisation à la protection de l'environnement avec la participation de l'ANGED



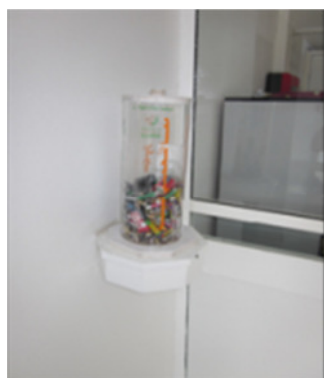
Organisation d'une visite pour les collaborateurs au centre de recyclage de Sousse



Compagne de collecte des Proposition d'amélioration pour l'environnement et distribution des bons d'achat et des attestations pour les collaborateurs ayant émis les meilleures propositions



Action de collecte des piles usées



Lancement d'une campagne de communication en vue d'une certification iso14001



نعلم كافة أعواننا بوجهات الاتحاج البرني تونس بسوسة أن بداية من يوم الاثنين 08 جويلية 2013 إلى غاية يوم الجمعة 12 جويلية 2013، ستكون هناك زيارة شاملة لوحدة انتاج بسوسة، من طرف مدققين أجاب Auditeurs في إطار برنامج التدقيق المعتمد لديهم و ذلك للحصول على العلامة العالمية « ISO 14001 » . ولضمان هذا الأمر نطلب منكم توبعا من احترام القواعد الأساسية للمحافظة على البيئة و السلامة المهنية.

ملخص ميثاق المحافظة على المحيط و ميثاق السلامة و الصحة المهنية

I - المحافظة على المحيط

- 1- تطبيق القانون والتوجيهات الخاصة بالمحافظة على المحيط
- 2- اقتصاد في الطاقة و في الماء
- 3- تخليط النفايات و حسن التصرف فيها

II - السلامة و الصحة المهنية

- 1- تطبيق القانون والتوجيهات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية
- 2- تأمين سلامة المعدات و الآلات المستخدمة
- 3- توفير مستلزمات الوقاية من حوادث الشغل

LEONI

ملخص ميثاق المحافظة على المحيط و ميثاق السلامة و الصحة المهنية

I - المحافظة على المحيط

- 1- تطبيق القانون والتوجيهات الخاصة بالمحافظة على المحيط
- 2- اقتصاد في الطاقة و في الماء
- 3- تخليط النفايات و حسن التصرف فيها

II - السلامة و الصحة المهنية

- 1- تطبيق القانون والتوجيهات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية
- 2- تأمين سلامة المعدات و الآلات المستخدمة
- 3- توفير مستلزمات الوقاية من حوادث الشغل

LEONI

- المحافظة على المحيط واجب علينا
و ضمان لنجاح المؤسسة

- احترام قواعد السلامة بحميبي وحمي مؤسستي

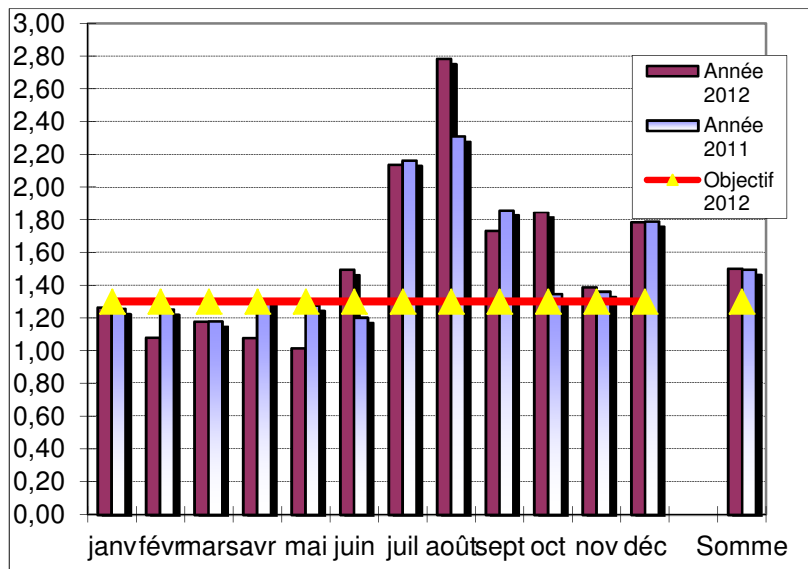
أتعهد إذا بالمحافظة على المحيط
و بتطبيق قواعد السلامة

LEONI

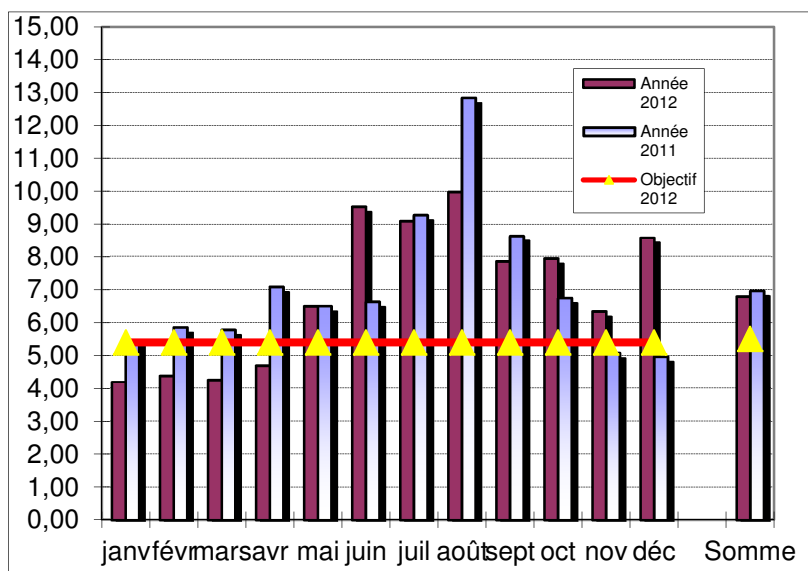
**SUIVI DE LA PERFORMANCE : Bilan des indicateurs
Environnementaux**

⇒ 0 Incident Environnement en 2012

Quelques indicateurs :



Consommation Énergie électrique
RATIO ENERGETIQUE LTN KWH/NH 2012



Consommation Eau
Taux de consommation eau L/h livrée

Suivi des Inspections réglementaires et autres exigences applicables

▪ **Inspections SECURAS 2012**

3 types d'inspections ont été réalisés courant l'année 2012.

Type d'inspection	Nombre d'actions envisagées
Inspections Électricité (par infrarouge) SECURAS (2 fois par an)	18
Inspection Gaz SECURAS (1 fois par an)	11
Inspections appareils de levage SECURAS (1 fois par an)	15

▪ **Inspection Protection Civil**

Une inspection faite en date du 20/11/2012

D. Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

1. Engagement de LEONI Wiring Systems Tunisia

LEONI Tunisie lutte contre la corruption sous toutes ses formes en invitant tous ses adhérents à œuvrer dans les règles du professionnalisme et du règlement interne de la société.

Partant de ce principe LEONI Tunisie à instaurer un guide disciplinaire qui organise le relationnel entre tous les collaborateurs et qui sert à batailler les phénomènes d'abus de pouvoir, de mauvaise conduite et tous types de pratiques illégales au sein de la société.

2. Actions de LEONI Wiring Systems Tunisia

- Lancement, au début de l'année 2013, d'une formation « e-learning » sur les conditions du travail ainsi que la lutte contre la corruption.
- **Annnonce de conformité** qui porte sur la lutte contre la corruption sous toutes ses formes, cette dernière a été communiquée dans tous les sites de LEONI WST par affichage dynamique (LEONI TV) et par e-mail.

ANNONCE DE CONFORMITE June 2013

La déclaration de conformité du Directoire de LEONI AG - Extrait Essential:

- La corruption ainsi que les infractions contre le droit antitrust, contrôle des exportations, charte sociale ou le code d'éthique LEONI ne sont pas tolérés au sein du Groupe LEONI
- Les "pots de vin" et les ententes non déclarés ne sont pas permis!
- Le devoir de chaque employé et chaque manager est d'appliquer toutes les mesures nécessaires au sein de l'entreprise pour prévenir les abus!

Toute violation possible de Conformité peut être signalé au :

- le supérieur hiérarchique,
- le manager des ressources humaines,
- les codir,
- l'entité juridique ou le responsable site,
- les représentants des salariés

ou avec les moyens de la « notification de conformité » - lien vers
["http://lisa/holding/Riskmanagement/Compliance%20Officer/Compliance%20Notification/Compliance%20Meldung%20FORMULAR"](http://lisa/holding/Riskmanagement/Compliance%20Officer/Compliance%20Notification/Compliance%20Meldung%20FORMULAR)
 doivent être envoyés directement à la Chief Risk Officer, Ralf A. Huber, LEONI AG Nuremberg,
 Téléphone +49 911 / 2023-257, e-mail: cro@leoni.com

LEONI AG


Dieter Ebner
Member of the Board
& CEO


Ralf A. Huber
Corporate
Risk Management


Thomas Mering
Corporate
Human Resources



IV. Nos bonnes pratiques RSE

LEONI WST, dans le cadre de son engagement aux pratiques de la responsabilité sociale (RSE) planifie et organise chaque année de nombreuses actions afin de renforcer la cohésion et le climat social, et ceci à l'intérieur de l'organisation comme à l'extérieur.

Journée Portes ouvertes



Une journée portes ouvertes a été menée au profit des étudiants afin de leur expliquer l'activité de LEONI et leur donner l'opportunité pour déposer leurs candidatures



Journée de la Qualité

Étant consciente de la valeur de la Qualité et son impact sur la satisfaction du client, LEONI WST a organisé une journée de sensibilisation sur l'importance de la qualité.



Tournoi foot OAT

LEONI WST a participé à la coupe du monde LEONI Worldwide qui s'est déroulée en Allemagne par une équipe féminine et autre masculine.



Excursions et Sorties

Dans le but de divertir et récompenser ses collaborateurs sur leurs efforts, LEONI WST organise régulièrement plusieurs sorties et plusieurs excursions dans différentes régions du territoire tunisien.



Fête fin d'année 2012

Une fête est organisée à l'occasion de la fin de chaque année. LEONI organise une fête à l'honneur de ses collaborateurs animée par des comédiens Tunisiens de renom : (en 2011: Jaafar GUESMI, en 2012: Hedi WELD BABALLAH)



Mariage collectif

LEONI WST a organisé en 2011 et en 2012 deux mariages collectifs, pour 8 couples parmi ses collaborateurs, dont elle prend en charge: La cérémonie de mariage (salle, gâteaux,...), location des robes des mariées et la coiffeuse, location de voiture et transport des mariés, la chambre à coucher, 2 jours dans un hôtel.



Circoncision 2012

Comme chaque mois de Ramadan, LEONI WST a fêté en 2011 et 2012 la circoncision des enfants de ses collaborateurs, dont elle prend en charge les frais de la clinique et la cérémonie qui se déroule dans une salle de fête.



Foire du livre

La Foire du livre de LEONI est une manifestation littéraire se déroulant chaque année dans ses locaux.

La Foire est considérée comme un événement important, étant donnée la valeur de la lecture et l'obligation d'assurer sa prospérité.



Foire artisanale

Afin de promouvoir la production artisanale et encourager ses collaborateurs, LEONI WST, a organisé une foire pour la promotion du produit artisana. cet événement s'est déroulé au sein de notre établissement.
Un grand nombre de collaborateurs ont exposé leurs réalisations.



Actions de Soutiens

LEONI WST essaye de ne manquer aucune occasion afin de donner de l'aide et soutenir les nécessiteux ce qu'est la résultante de la solidarité de nos collaborateurs.



Rass Jdir 2011



Kef 2012



Gasrine 2011

Fête de reconnaissance 2013

LEONI WST a organisé à l'honneur de ses collaborateurs titularisés, ses collaborateurs qui ont 20 et 30 ans de travail et ses collaborateurs qui partent en retraite, une fête afin de les féliciter et les remercier pour les efforts et le travail qu'ils ont réalisés.

Des certificats et des trophées de remerciement et de reconnaissance ont été distribués aux concernés.



Extension du jardin d'enfants 2012

Extension du Jardin d'enfant de LEONI WST en Novembre 2012, suite à la demande et pour répondre aux besoins de nos collaborateurs.

